



Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ «Прилужский  
детский сад»

Т.А.Шукина

Дорожная карта  
реализации приоритетных  
направлений развития  
МБДОУ «Прилужский  
детский сад»  
план (дорожная карта)

№ п/п	Задачи	Способы и механизмы реализации задач	Показатели, оценивающие реализацию задач	Ответственные, Сроки
<p>1. Направление «Обеспечение доступности, повышения качества дошкольного образования»</p> <p>Цель: развитие вариативных форм дошкольного образования, создание условий для развития инициативы и самостоятельности.</p>				
1	Увеличить охват детей с 3 лет дошкольным образованием, в том числе с использованием вариативных форм.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-увеличение количества неорганизованных детей через родительско-детский клуб «Вместе с мамой»;</li> <li>-комплектование групп дошкольного возраста;</li> </ul>	<p>Количество созданных мест для воспитанников в возрасте с 3-х лет, посещающих муниципальные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность</p>	<p>Заведующий 2020-2021г</p> <p>Заведующий 2019-2024г</p>
2	Продолжить работу по формированию содержательно-насыщенной, многофункциональной образовательной среды, позволяющей создать условия для проявления инициативы и самостоятельности дошкольников.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-организация проведения мониторинга соответствия РППС ОО требованиям ФГОС ДО;</li> <li>-проведение мероприятий по устранению дефицитов в организации РППС;</li> <li>-благоустройство территории ОО, макро-среды.</li> </ul>	<p>Создание в дошкольной образовательной организации развивающей предметно-пространственной образовательной среды, обеспечивающей реализацию дошкольной образовательной программы</p>	<p>Заведующий 2019-2021г</p> <p>Заведующий 2022-2024г</p> <p>Заведующий 2022-2024г</p>
<p>2. Направление «Становление цифровой образовательной среды»</p> <p>Цель: осуществить переход к массовому использованию цифровых образовательных ресурсов, направленных на обеспечение изменений компетенций педагогов, обучающихся.</p>				
1	Повышение квалификации педагогов по организации и внедрению в образовательный	-организация повышения квалификации педагогов по внедрению цифровых образовательных практик и их реализации в процессе педагогической	Внедрение в образовательную программу дошкольной образовательной организации	Воспитатель 2021г

	процесс цифровых образовательных практик.	деятельности.	современных цифровых технологий.	
2	Обеспечить образовательный процесс новым цифровым оборудованием.	-приобретение интерактивного оборудования (доски, столы, планшеты) для создания обучающегося образовательного процесса;  -приобретение методического программного обеспечения	Использование необходимого компьютерного и мультимедийного оборудования для реализации образовательной программы.	Заведующий 2019г.  Заведующий 2020
<p>3.Направление: Внедрение мотивационных механизмов актуальных изменений квалификаций педагогов.</p> <p>Цель: повышение качества профессиональной деятельности педагогов, необходимого для достижения образовательных результатов, основанных на использовании нового поколения технологий обучения и воспитания.</p>				
1	Обеспечить переход аттестации на соответствие занимаемой должности в традиционной форме к использованию оценки квалификации	-организация аттестации на соответствие занимаемой должности на основе оценки квалификации проводится в ДОО	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности на основе оценки квалификации	Воспитатель 2021г
2	Апробировать имеющийся опыт новых форм оценочных процедур для выявления дефицитов профессиональной компетентности педагогов.	-проведение оценки уровня квалификации педагогов.  Выявление дефицитов на основании оценки. Разработка внутриорганизационного стандарта, реализация индивидуальных маршрутов профессионального роста педагогов через ЭУПП.	Апробирование новых формы оценки квалификации педагогов для выявления профессиональных дефицитов (электронное универсальное портфолио педагога)	Воспитатель 2021г  Заведующий
3	Обеспечить новые походы в заявочной кампании для повышения квалификации педагогов с учетом	-формирование корпоративного заказа на повышение квалификации на основе оценки уровня квалификации с учетом требований профстандарта	Проведение заявочной кампании для повышения квалификации педагогов в форме	Воспитатель 2019-2024г.

	введения профессионального стандарта и корпоративного заказа		корпоративного заказа с учетом введения профессионального стандарта педагога	
4. Направление «Повышение эффективности системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей села»				
Цель: создание эффективной системы сопровождения одаренных детей с привлечением дополнительных ресурсов.				
1	Организовать работу по привлечению дополнительных ресурсов, в том числе дистанционного образования, сетевого взаимодействия.	-реализация планов взаимодействия с социальными партнерами;  -расширение спектра дополнительных образовательных программ;  - увеличение охвата детей.	Реализация сетевых программ и проектов, направленных на выявление и развитие талантов и способностей детей	Заведующий 2019-2024  Заведующий 2019-2024  Заведующий 2019-2024
2	Обеспечение дифференцированного дополнительного образования	-использование программных разработок для детей с разными стартовыми возможностями;  - внедрение мониторинга развития способностей ребенка в условиях ДОУ;  -создание банка способных детей в ДОУ;  - отслеживание динамики развития способного ребенка во взаимодействии с семьей;  взаимодействия с организациями дополнительного образования.	Дифференцированная реализация программ дополнительного образования.  Наличие банка данных способных детей и организация работы с ним;  Участие в детских конкурсных движениях;  Реализация планов совместной деятельности.	Воспитатель 2020-2022  Воспитатель 2020  Воспитатель 2020  Воспитатель 2020
5. Направление «Современное технологическое образование»				
Цель: становление практик технологического образования на основе кооперации образовательных организаций всех уровней, обеспечивающих развитие компетенций, востребованных в новом технологическом укладе.				
1	Продолжить работу по	-внедрение программ детского технического	Реализация	Воспитатель 2020-2024г

<p>формированию системы развития детского технического творчества с возможностью вовлечения детей от дошкольного возраста до выпускников школ через интеграцию дополнительного, основного и профессионального образования.</p>	<p>творчества в образовательный процесс через сотрудничество с ЦТТ;</p> <p>- организация исследовательской деятельности.</p>	<p>программы исследовательской деятельности.</p>	<p>Воспитатель 2022г</p>
--	--	--	------------------------------

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ «Прилужский  
детский сад»  
\_\_\_\_\_ Т.А.Щукина

Дорожная карта  
реализации приоритетных  
направлений развития  
МБДОУ «Прилужский  
детский сад»  
план (дорожная карта)

п. Прилужье